



ARTIGO GESTÃO

Sobre líderes, painéis e barcos

24 de março de 2017 Da Redação 0 Comments liderança. zona de conforto



O bom líder consegue resultados positivos sem ser odiado, mas também não busca apenas ser amado

Você já deve ter visto em sua vida algumas definições de liderança. Em todas elas, deve ter encontrado verbos como *conduzir, inspirar, servir, orientar, influenciar, persuadir*. Estes verbos estão sempre relacionados a palavras como *objetivo, alvo, meta, resultado, missão, visão, sonho*.

Pessoas que querem ou precisam (ou os dois, preferencialmente) alcançar algo para si mesmas, e/ou para suas empresas, normalmente conseguem quando têm bons líderes. Sem bons líderes, geralmente dá tudo certo: a gente tem ideias, corre atrás, começa e executa super bem, mas só nas primeiras semanas. Depois, descambamos para nossa zona de conforto, misturada com nossa falta de disciplina, colocamos um pouco de procrastinação em tudo que odiamos fazer, e permitimos muitas distrações que nos distanciam do objetivo – aquele que queríamos e precisávamos tanto.

E, pra piorar, ainda explicamos direitinho a razão pela qual não fazemos o que tanto precisamos fazer. Por isso, muitos de nós ainda precisamos do professor para estudar, do chefe para trabalhar com foco nas metas, do personal trainer ou do app para mantermos a disciplina na atividade física, do pai, do amigo, da esposa... Precisamos de alguém neste mundo para nos lembrar o que temos de fazer regularmente para ser (ou ter) o que queremos. Os disciplinados precisam menos. É, Renato Russo já dizia que *disciplina é liberdade*.

Assim, sabemos que o bom líder não pode ser fraco, omissos ou covarde. Senão ele vira figura decorativa com aquele salário irritante e não serve pra nada disso aí. Ele precisa se posicionar, expor o que pensa, provocar a ampliação ou a mudança de modelos mentais, e até incomodar seus liderados ao dar desafios.

O bom líder consegue resultados positivos sem ser odiado, mas também não busca apenas ser amado. E ele não pode exagerar. Esse é meu principal aprendizado. Em 25 anos como sócia-diretora da Companhia de Idiomas, tendo iniciado esta jornada aos 22 anos, sei que às vezes aumento o fogo para ver se a comida fica pronta mais rápido. E, quem cozinha sabe, a comida pode perder os nutrientes, ficar sem sabor ou queimar mesmo. O líder super acelerado pode perder gente boa pelo caminho. No entanto, esse receio de acelerar demais não pode nos paralisar, a ponto de nunca acendermos o fogo. Tem de ter pegada forte, tem de botar a água pra ferver, senão morremos todos juntos, abraçados, ainda mais em um país onde a água sobe rápido.

Ando aprendendo que o bom líder precisa, acima de tudo, se mostrar imperfeito como é. Por isso, não cabe o muitas vezes cômodo silêncio. Não devo ter medo de que descubram minhas imperfeições, minhas

Pesquisar



SOLUÇÕES PARA RH

Desfrute da experiência



e das novidades que a BR Talent

pode oferecer à sua empresa.



contato@brtalent.com.br
(11) 3145.7666

Soluções em treinamento para Inglês Corporativo

Avaliações para recrutamento

Testes TOEIC @

Aulas In Company

Imersões

Traduções

UP LANGUAGE CONSULTANTS

11 5105-0200

Nosso robô inscreve você automaticamente

vagas online

KVF consultoria Fazendo a diferença

Consultoria em Gestão Estratégica de Pessoas, assessorando empresas a reduzirem seus custos e a melhorarem a produtividade.

- Consultoria em Recursos Humanos
- Programas de Treinamento e Desenvolvimento
- Coaching
- Palestras

KÁTIA VALENÇA Sócia Diretora

limitações, o meu não-saber. Esse medo pode engessar minhas ações, silenciar minha fala em uma reunião complexa, prestando um desserviço ao time, que fica desorientado pelo silêncio na hora errada. Se estamos em um barco e o líder não dá a rota, não combina o ritmo da remada, não organiza a viagem, nem ao menos consulta o time sobre novas técnicas na turbulência... nos cansamos todos de tanto remar e não saímos do lugar. Ou somos arrastados pela correnteza. Ou afundamos mesmo.

O bom líder incomoda mas não humilha. Sabe mas pergunta. Não sabe e ouve. Rema junto, todo o tempo, incansavelmente. E ainda puxa uma canção pra sermos felizes no caminho .

Rosângela Souza é fundadora e sócia-diretora da Companhia de Idiomas e ProfCerto



← A gratidão fortalece os relacionamentos

13 grandes empresas oferecem 403 vagas →

👍 Você pode gostar também



Oito dicas para melhorar a colaboração nas empresas

📅 29 de abril de 2016 🗨️ 0 Comments



A Psicopedagogia a favor do RH na melhoria do desempenho dos colaboradores

📅 27 de abril de 2016 🗨️ 0 Comments



A arte da guerra e o ambiente corporativo

📅 19 de julho de 2016 🗨️ 0 Comments

0 Comentários MundoRH

1 Entrar ▾

👍 Recomendar 1 📄 Compartilhar

Ordenar por Mais votados ▾

 Iniciar a discussão...

Seja o primeiro a comentar.

TAMBÉM EM MUNDORH

“Burnout” por tédio no trabalho

1 comentário • 8 meses atrás*



Vivian Soares — Olá, Emily, me desculpe mas parece que você não tem muita informação sobre o mercado de trabalho francês. Eu moro aqui e conheço ...

Bege, morno e sem gosto

5 comentários • um ano atrás*



Richelle Boso — Ha cerca de uns dias recebi este texto, e gostaria de compartilhar complementado o Texto da Mariana, a pessoa me autorizou, porém prefere ...

Daniela Mendonça assume presidência da LG lugar de gente

1 comentário • 5 meses atrás*



Wanessa Carvalho — Amo ver mulheres alcançando posições pouco ocupadas pelo sexo feminino, mesmo diante do cenário atual onde ha mais mulheres ...

SAMA conquista prêmio de RH

13 comentários • 5 meses atrás*



Antonio Josenil — Moacyr mais uma vez parabéns a você, SAMA e toda sua equipe que com muito trabalho estão recebendo o reconhecimento merecido. Fico ...

✉ Inscreva-se 🗨️ Adicione o Disqus no seu site Adicionar Disqus Adicionar 🔒 Privacidade

DISQUS

GRUPO META RH
especialistas em recursos humanos

BPO · EXECUTIVOS · ESTAGIÁRIOS · TRAINEES

Há mais de 30 anos identificando talentos

RECEBA NOSSA NEWS

Email

Subscribe

PARCEIROS

Conheça a W LANGUAGE CONSULTANTS em 90 segundos

GRUPO META RH
especialistas em recursos humanos

30 anos

MUNDORH MUNDORH

DIVULGUE SEUS PRODUTOS E SOLUÇÕES PARA RH

CURTA NOSSA PÁGINA

Mundo RH
8,251 likes

Like Page Contact Us

1 friend likes this

Merits
Performance e Remuneração

Soluções e Ferramentas Integradas

Gestão de Histórico e Perfil Profissional
Gestão de Desempenho e Resultados
Remuneração e Meritocracia
Controle de Movimentações (eSocial)

TECNOLOGIA NA GESTÃO DO CAPITAL INTELECTUAL

www.merits.com.br

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

Como continuar atraente profissionalmente?